

**Дорожная карта реализации Среднесрочной программы развития
МАОУ «Башкирская гимназия» г. Агидель на 2023-2024 годы**

РАЗДЕЛ «СФОРМИРОВАННОСТЬ ВНУТРИШКОЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА»

№	Задачи	Показатели	Мероприятие	Сроки	Ответственный
1	Разработать нормативно-правовую документацию, регламентирующую организационно-методические условия создания системы непрерывного профессионального развития педагогических работников гимназии	Положение об организации системы методической работы в гимназии	1.Разработка Положения об организации системы методической работы в гимназии	Декабрь 2023г.	Зам. директора по УВР
		Циклограмма методических мероприятий по повышению профессионального развития и роста предметной и методической компетентности педагогических кадров	2.Разработка циклограммы методических мероприятий по повышению профессионального развития и роста предметной и методической компетентности педагогических кадров	Декабрь 2023г.	Зам. директора по УВР
2	Изучение особенностей профессионально-личностной направленности и ценностных установок педагогов	100% охват прохождения диагностики профессиональных компетенций	1.Прохождение диагностики профессиональных компетенций учителями начальных классов, русского языка и литературы, английского языка, истории, географии, биологии, математики	Ноябрь 2023г.	Зам. директора по УВР, ЦНППМПР ГБПОУ Уфимский многопрофильный профессиональный колледж
		Выявлены значимые для педагогов мотивы профессиональной деятельности	2. Изучить мотивацию профессиональной деятельности педагогов (методика К. Замфира в модификации А. Реана)	Январь 2024г.	Педагог-психолог

		Выделены основные факторы мотивации труда педагогов, которые способствуют повышению эффективности процесса управления персоналом в гимназии	3. Изучить уровень готовности педагога к развитию (методика В.И. Зверевой, Н.В.Немовой)	Февраль 2024г.	Педагог-психолог
3	Организовать работу по формированию, изучению и распространению перспективного педагогического опыта	Доля педагогов, прошедших обучение на курсах повышения квалификации	1.Обучение по программам курсов повышения квалификации: работа со слабоуспевающими обучающимися, формирование функциональной грамотности	В течение года	
		Доля педагогов, принявших участие в проф.конкурсах на разных уровнях	2. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	В течение года	Педагоги
		Количество педагогов повысивших методическую и профессиональную компетентность	3.Участие педагогических работников в вебинарах, семинарах, направленных на повышение качества образования	В течение года	Педагоги
		Доля педагогов, принявших участие в мероприятиях	4. Представление опыта работы в рамках «Дня открытых дверей для родителей» (открытые уроки, открытые внеклассные мероприятия, мастер-классы)	Январь 2024г.	Директор, зам. директора по УВР. Педагог-организатор
		Обмен и распространение опыта работы	5. Организация и проведение предметных недель	По плану ВГК	Зам. директора по УВР, заведующие методически ми кафедрами
4	Актуализировать модель методической службы и организовать ее	Знакомство с приемами формирования функциональной грамотности на уроках	1.Проведение обучающего семинара-практикума на тему: «Функциональное чтение как один из важнейших путей развития каждого вида функциональной грамотности»	Декабрь 2023г.	Зам. директор по УВР

	деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	Доля педагогов, принявших активное участие в семинаре	2. Проведение семинара «Строим Школу Минпросвещения России: формирование единого образовательного пространства»	Декабрь 2023г.	Директор, зам. директора по УВР
		Решение методического совета	3. Проведение заседания методического совета по теме «Актуализация школьной модели методической службы и системы работы с педагогическими кадрами»»	Январь 2023г.	Зам. директора по УВР
		Доля педагогов, принявших участие в круглом столе	4..Проведение круглого стола на тему: «Психологический комфорт в гимназии – важное эффективности воспитания»	Октябрь 2024г.	Зам. директора по УВР
		Доля педагогов, принявших участие в педсовете	5. Проведение педагогического совета на тему: «Новые подходы к мотивации обучающихся как механизм повышения качества образования»	Март 2024г.	Директор, зам. директора по УВР
		Разработанные персонализированные программы наставничества	6. Реализация наставничества в гимназии	В течение года	Зам. директора по УВР, наставники
5	Обеспечить мотивацию педагогического труда	Повышение мотивации труда педагогов, эффективности процесса управления персоналом в гимназии	1.Материальное поощрение педагогов, активно участвующих в совершенствовании деятельности и методической работе	В течение года	Директор
			2.Представление и награждение почётными грамотами разного уровня учителей, внесших значительный вклад в развитие образовательной деятельности гимназии	В течение года	Директор, зам. директора по УВР
			3. Информирование коллектива о достижениях педагогов и обучающихся на педагогических советах, публичном отчете гимназии, еженедельных линейках	Еженедельно	Администрация